

Образовательная программа докторантуры «Доктор государственного управления»

Цель: Подготовка профессиональных управленцев и аналитиков, способных определять и реализовывать стратегию развития государственных органов, отраслей и сфер, регионов и страны в целом, способных критически мыслить и принимать эффективные управленческие решения.

Задачи программы:

- привить навыки применения на практике инструментов стратегического, оперативного и проектного управления в масштабах государственного органа, сферы, отрасли, региона или страны в целом;
- обучить навыкам анализа и внедрения инновационных подходов к обеспечению эффективности деятельности госоргана;
- привить умение принимать управленческие решения в условиях неопределенности и изменений;
- обучить навыкам эффективного планирования и организации работы госоргана на основе постановки конкретных задач в соответствии со стратегическими целями и приоритетами;
- развить компетенции аналитического мышления и стратегического видения.

Ожидаемые результаты обучения:

Синтез: формирует долгосрочную стратегию развития государства (организации, региона, сферы/отрасли);

Анализ: исследует альтернативы развития организации, сферы/отрасли и обосновывает оптимальный вариант;

Применение: научно обосновывает выбор управленческого решения среди альтернатив;

Оценка: научно обосновывает риски и возможности развития организации, сферы/отрасли и предлагает альтернативные решения.

По компетенциям:

Эффективное управление. Обладает навыками эффективного планирования и организации работы госоргана на основе постановки конкретных задач в соответствии со стратегическими целями и приоритетами.

Сотрудничество. Умеет выстраивать взаимоотношения с коллегами, другими госорганами, организациями для достижения стратегических целей.

Лидерство и стратегическое видение. Обладает навыками координации и контроля реализации стратегических целей.

Ориентация на потребителя услуг и информирование. Обладает навыками координации и контроля оказания качественных государственных услуг госорганом.

Добропорядочность. Умеет контролировать соблюдение этических норм и стандартов, формировать атмосферу доверия и уважения в коллективе, обеспечивать соблюдение принципов прозрачности и справедливости в действиях коллег и подчиненных.

Инициативность. Обладает навыками анализа и внедрения инновационных подходов к обеспечению эффективности деятельности госоргана.

Принятие решений. Умеет вырабатывать альтернативные варианты решения, учитывая имеющиеся ресурсы и потенциальные риски; обладает навыками принятия эффективных решений на стратегическом уровне для достижения поставленных целей.

Ответственность. Умеет принимать личную ответственность за организацию деятельности структурного подразделения.

Оперативность. Умеет правильно реагировать на изменения, анализировать происходящие изменения, предлагать и принимать своевременные меры по улучшению работы.

Саморазвитие. Способен развивать свои компетенции, предлагать и принимать меры по их развитию у подчиненных.

Семестр	Наименование дисциплины	ECTS
1	Методы и дизайн исследований	4,5
	Управление эффективностью в государственном секторе (в формате «workshop»)	4,5
	Прикладная экономика	4,5
	Исследовательский семинар - I	1,5
	ИТОГО ЗА 1 СЕМЕСТР	15
2	Цифровые технологии в управлении	3
	Макроэкономическая политика государства	4,5
	Технологии управления и принятие управленческих решений	4,5
	Региональное управление и стратегическое планирование	4,5
	Исследовательский семинар - II	1,5
ИТОГО ЗА 2 СЕМЕСТР	18	
3	Исследовательский семинар - III	2
	ИТОГО ЗА 3 СЕМЕСТР	2
4	Исследовательский семинар - IV	2
	ИТОГО ЗА 4 СЕМЕСТР	2
5	Исследовательский семинар - V	2
	ИТОГО ЗА 5 СЕМЕСТР	2
6	Исследовательский семинар – VI	2
	ИТОГО ЗА 6 СЕМЕСТР	2
Итого теоретического обучения / Total of theoretical training		41
Дополнительные виды обучения		231
• Практика/ Стажировка («Сбор эмпирических данных»)		13
• Экспериментальная работа докторанта		80
Выполнение докторской диссертации		120
Оформление и защита докторской диссертации		14
Итого кредитов для обязательного освоения		268